	MFR de BRAS sur MEUSE **Préparation au CAP AEPE** **(Accompagnant Educatif Petite Enfance)** Diplôme de niveau 3 (selon la nouvelle nomenclature)
Public concerné	Candidats à partir de 17 ans, salariés, demandeurs d'emploi, assistante maternelle.
Prérequis, modalités et délais d'accès	Tout public, diplômés d'un BEP, CAP ou BAC. Information toute l'année. Recrutement sur entretien de positionnement et motivation de mars à septembre.
Statut	Stagiaire de la formation continue, salarié, apprentissage
Présentation générale	Le titulaire du CAP AEPE est un professionnel qualifié pour l'accueil et la garde des jeunes enfants : bébés et enfants de 0 à 6 ans.
Objectifs	Acquérir la formation professionnelle de base liée à la petite enfance.
Contenu de la formation	Formation en centre : 12 semaines de formation à 35h : Cours théoriques, travaux pratiques, interventions de professionnel et visites d'entreprise Formation continue : - 14 semaines de stage minimum : 3 semaines minimum dans une structure d'accueil du jeune enfant de 0 à 3 ans et dans des structures d'accueil collectif de 3 à 6 ans Formation en apprentissage : - Contrat d'apprentissage de 1 an
Modalités pédagogiques	**Moyens pédagogiques** : - Alternance (cours, immersion professionnelle) - Salle de puériculture - Matériel de vidéo-projection - Cours, exercices, travaux individuels et en groupe **Méthode :** - Active - Interrogative - Réflexive **Modalités** : présentiel, expérientiel

Compétences/Capacités professionnelles visées	- Accompagner le développement du jeune enfant ➢ Recueillir les informations ➢ Adopter une posture professionnelle adaptée ➢ Etablir une relation sécurisante avec l'enfant ➢ Coopérer avec l'ensemble des acteurs ➢ Organiser son action ➢ Mettre en œuvre un espace favorable aux activités ➢ Réaliser des soins au quotidien ➢ Appliquer des protocoles liés à la santé de l'enfant - Exercer son activité en milieu collectif ➢ Assurer une assistance pédagogique au personnel enseignant ➢ Assurer des activités et remise en état des matériels et locaux en école maternelle - Exercer son activité en accueil individuel ➢ Négocier le cadre d'accueil ➢ Assurer les opérations d'entretien du logement et des espaces réservés à l'enfant ➢ Elaborer des repas
Durée/dates	Septembre 2027 à mai 2028 Examen en juin
Lieux	- MFR de Bras sur Meuse (cours en présentiel) - Structures collectives liées à la petite enfance (stage) - Possibilité chez assistante maternelle (avec accord)
Responsable de l'action, Contact	Anne WILLAUME 03 29 84 35 10 anne.willaume@mfr.asso.fr
Coût par participant	**En formation par apprentissage** : • Adhésion à l'Association MFR : 30€ / an • Frais pédagogiques de la formation : 5 867 € MODALITES DE FINANCEMENT : - **Employeur du secteur privé** : les frais de formation sont financés par l'opérateur de compétences (OPCO) dont relève l'employeur, selon les règles et niveaux de prise en charge applicables. Un éventuel complément à la charge de l'employeur est précisé dans la convention de formation. Aucun reste à charge pour l'apprenti ou, le cas échéant, son représentant légal Des aides à la prise en charge des frais annexes (restauration, hébergement, mobilité, 1er équipement) sont mobilisables par le CFA pour les apprentis des employeurs du secteur privé

	- **Employeur public** : les modalités de financement sont définies avec l'employeur. Pour les collectivités territoriales et leurs établissements publics, une prise en charge par le CNFPT est possible, sous réserve d'un accord préalable et des conditions applicables. Aucun reste à charge pour l'apprenti ou, le cas échéant, son représentant légal **En formation continue** : 3 400 € financé par le CPF/ Transition Pro/ Abondement personnel/ France travail
Formateurs, animateurs et intervenants	Anne Willaume, Virginie Blaise, Emélie ELOY
Suivi de l'action	Emargement des stagiaires, cahier de liaison, visite de stage, attestation de stage.
Evaluation de l'action	Questionnaire de satisfaction aux participants, Bilans à chaud Grille de validation des compétences Evaluation des acquis à chaud et à froid des acquis Modalités d'évaluation : en fonction du profil
Passerelles et débouchés possibles	- Employé en établissement d'accueil pour jeune enfant - ATSEM (après concours) - Auxiliaire de puériculture (sur dossier) - Assistante maternelle

Maison Familiale Rurale
14, avenue Raymond Poincaré
55100 Bras sur Meuse
Tel : 03 29 84 35 10
mfr.bras@mfr.asso.fr